



GIDEON'S
B

GIDEON'S B: **Visie programma**

GIDEON'S B: VISIE PROGRAMMA

Visie programma

In het Gideon's B visie programma gaan 12 ouderenzorg bestuurders gezamenlijk de zoektocht aan naar de toekomstige rol van de ouderen(zorg) in de snel ontwikkelende samenleving en wat dit betekent voor het leiderschap van de bestuurder.

Van A naar B

Gideon's B deed een kwalitatief onderzoek onder ruim 30 ouderenzorgbestuurders. Eén van de inzichten uit dit onderzoek is dat veel organisaties zich onder druk van wet- en regelgeving ontwikkelen van A naar A+ (dingen beter, efficiënter en goedkoper doen).

Megatrends en ontwikkelingen veranderen onze samenleving echter in zo'n hoog tempo dat dit vraagt om een andere, meer toekomstgerichte benadering... niet van A naar A+, maar van A naar B (dingen anders doen, vanuit een andere mindset). Een visie op B is hard nodig.

Dé-institutionaliseren

Het medisch perspectief en financiële sturing zijn de afgelopen jaren sturend geweest voor de ouderenzorgorganisaties. Het resultaat zijn geïnstitutionaliseerde, vaak aanbodgerichte organisaties, die beperkt mee (kunnen) bewegen met het toenemend aantal cliënten en de diverse zorg-, ondersteunings- en leef-behoefte van de cliënten en hun naasten.

Deze snel veranderende samenleving vraagt om visie en innovatieve daadkracht van zorgorganisaties... er zal een nieuwe weg moeten worden in geslagen.

De bestuurder: 'veranderen van A naar B volgens de wetten van B'

Werken vanuit B vergt een visie op de toekomst en een paradigmashift van hoe we als samenleving tegen ouderen en onze rol als organisatie aan kijken. Wij geloven dat deze omslag 'bottom up' gebeurt, vanuit de regio's en organisaties. Daar ligt een essentiële rol voor de bestuurder...

Verder dan het belang en de grenzen van de eigen organisatie kijken, mensen meekrijgen, experimenteren en aan de slag gaan!

"Als je een beeld hebt van B, kun je maar beter alvast vanuit die filosofie gaan werken. Wij noemen dat 'van A naar B volgens de wetten van B'." Aldus Gideon's B

Meedoen?

Het visieprogramma staat open voor eindverantwoordelijke bestuurders van ouderenzorgorganisaties.

Organisatie

Het visie programma is een initiatief van Gideon's B in samenwerking met Weyond. Gideon's B is een collectief van bestuurders in de ouderenzorg die samen visie ontwikkelen en delen over de ontwikkelende samenleving en de rol van de ouderen(zorg) hierin.

"We gebruiken onze eigen organisaties en lokale omgeving als proeftuin waar we nieuwe en spannende initiatieven, structuren, financieringsvormen en samenwerkingsverbanden ontwikkelen."

Gideons' B richt zich op visievorming rond drie essentiële vragen:

- Hoe ontwikkelt de samenleving zich en welke rol hebben de ouderen en de ouderenzorg hierin?
- Hoe geven we met elkaar vorm aan 'de ouderen samenleving'; 'de gouden samenleving'?
- Wat vraagt dit van ons als organisatie en als bestuurder (leiderschap)?

Weyond is mede-initiatiefnemer en onderdeel van Gideon's B. Weyond is gespecialiseerd in strategievorming en alignment binnen én buiten organisaties.

IN HET KORT

Leiding en inleiders

Het programma kenmerkt zich door een diversiteit aan inleiders van binnen én buiten de branche. We gaan niet alleen het gesprek aan met leiders in het bedrijfsleven, de zorg en de academische wereld, maar we spreken ook met de ouderengeneratie van de toekomst. De deelnemende bestuurders hebben in een van de modules zelf de rol en het leiderschap als 'moderator' in het vertalen van het thema naar de rol van de bestuurder. Naast de externe inleiders en de deelnemers zal een 'kerndocent' de rode draad vasthouden van het visieproces.

Opbouw en tijdsinvestering

Het programma bevat zes modules die geclusterd zijn in vier keer een tweedaagse (5/6 dagdelen, inclusief overnachting). De bijeenkomsten zijn verspreid over een half jaar, met een tussenpauze van 4-6 weken. De locatie past bij het thema van de module. Na elke module wordt de deelnemers gevraagd een essay (visie) te schrijven. Reken op totaal 4-8 uur voorbereidings- en uitwerkingstijd per module.

Werkvormen

De opzet is volgens het 'Universitas' principe: klassikaal, in groepen van 12 tot 15 deelnemers. Zo maken we dialoog mogelijk over verschillende inzichten en perspectieven, onderling en met de inleiders.

Opbouw van de modules

Voor de opbouw van de modules is gekozen voor een flexibel format met twee of drie externe inleiders die het thema vanuit verschillend perspectief benaderen, gevolgd door interactieve sessies waarin visievorming en besturing centraal staan:

- Inspirerende inleiding rond het thema, conceptueel en branche-overstijgend
- Schetsen van de context vanuit 'branche beïnvloedende' perspectieven'
- Visievorming, gemeenschappelijke 'outline' van 'de wereld van B' rond het thema
- Leiderschap: thema en visie terugbrengen naar de rol van de bestuurder



6 MODULES

	1 Perspectief De Efteling	1 Perspectief De Efteling	2 Samenbinden Sint Pieters Blokland	2 Samenbinden Prinses Maxima Centrum	3 De wereld van B Twente University
Inspirerende inleiding rond het thema, conceptueel en branche-overstijgend	Jonas Rietbergen De Efteling	Sleutelverhalen bestuurders	Jan Gommer Lelykracht	Rob Pieters Prinses Maxima Centrum	Designlab Twente University
Uitdagen van de context: branche beïnvloedende perspectieven	Babyboomers	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Rik Spann Academy for improvisation & Leadership	Petra van Holst Zorgverzekeraars Nederland	Designlab Twente University
Visievorming, Gemeenschappelijke 'outline' van 'de wereld van B' rond het thema	Bestuurder	Bestuurder	Bestuurder	Bestuurder	Designlab Twente University
Leiderschap: thema en visie terugbrengen naar de rol van het thema	Discussion diner		Discussion diner		Discussion diner

Module 1: Perspectief

Locatie: De Efteling

Perspectief: de impact van het omkeren van en het verbreden van het denkkader van de organisatie en de branche.

'De grenzen van mijn taal betekenen de grenzen van mijn wereld.' aldus filosoof Ludwig Wittgenstein.

In de eerste module stimuleren we om uit de (onbewuste) conventies van de dagelijkse realiteit komen: 'Hoe kunnen we volgens een ander perspectief onze dienstverlening ontwikkelen naar de behoeften van de klant van morgen?'

Module 2: Samenbinden

Locatie: Sint Pieters & Blokland Gasthuis en Prinses Maxima Centrum

Samenbinden: de kracht van samenwerken, in teams, in netwerken en de rol van 'een krachtig verbindend doel'.

In de tweede module stimuleren we om over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken. 'Hoe bindt je mensen, groepen en organisaties samen, over stelsels en structuren heen?'

4 Empathie Viattence	5 Ethiek Thomashuis	6 Vrijheid Hof van NL
Laurent de Vries Antoniehof	Marcel Becker Radboud Universiteit	Herman Pleij Historicus
Ouderenparticipatie	Korrie Louwes IGJ	Gert-Jan Schouten Museum Dordrecht
Bestuurder	Elvira Willemstein Thomashuis Zwijndrecht	Bestuurder
	Samen koken en eten met bewoners van het Thomashuis	Discussion diner

Module 3: De wereld van B

Locatie: Twente University, Designlab

De wereld van B: innovaties als drijvende kracht voor de (steeds sneller) ontwikkelende samenleving.

We bezoeken een aantal innovatieve organisaties op het DesignLab van de Universiteit Twente (High Tech, Human Touch) waar we 'de wereld van B' in de praktijk zien. De module wordt vormgegeven in samenwerking met de Universiteit Twente.

Module 4: Empathie

Locatie: Viattence, locatie de Nieuwe Antoniehof, Epe

Empathie: de menselijke maat, de cliënt en haar/zijn netwerk.

We stimuleren om terug te gaan naar de essentie van de rol van de branche, dus van grote vergezichten en visies (module 1, 2 en 3) naar de grootheid van de wereld van de mens...

Module 5: Ethiek

Locatie: Thomashuis, Zwijndrecht

Ethiek en morele moed: bestuurdersrol, voorbeeld, inspiratiebron, het tonen van morele moed.

In de deze module gaat het om het bewust ontwikkelen van een visie op leiderschap en bestuur in transitie. 'Dé-institutionaliseren' vraagt om visievorming over de verschillende rollen in het stelsel en 'morele moed' om hierin positie te kiezen.

Module 6: Vrijheid en verantwoordelijkheid

Locatie: Hof van Nederland, Dordrecht

Vrijheid en verantwoordelijkheid: visie, empowerment, leidinggeven aan professionals.

De zorg is en blijft in transitie. De afgelopen jaren hebben we veel gevraagd van onze medewerkers die vanuit een intrinsieke motivatie iets willen betekenen voor kwetsbare mensen... Hoe stimuleren we leiderschap in alle lagen van de organisatie en nemen we gezamenlijk verantwoordelijkheid in de uitdagingen die voor ons liggen?

* Sprekers en data onder voorbehoud

ALGEMEEN

Kosten

Programma kosten:

€ 7.800,- per persoon (exclusief BTW)

Verblijfkosten:

€ 950,- per persoon (exclusief BTW)

Data editie 1

Module 1: 5 en 6 maart 2020

Module 2: 2 en 3 april 2020

Module 3,4: 14 en 15 mei 2020

Module 5,6: 11 en 12 juni 2020

**Sprekers en data zijn onder voorbehoud*

Deelname

Als (eindverantwoordelijke) bestuurder van een ouderenzorgorganisatie kunt u zich aanmelden via www.gideonsb.nl. Er wordt een intake met u gepland waarin uw leerdoelen worden besproken. Na deze intake is uw deelname pas definitief.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen via: info@gideonsb.nl



